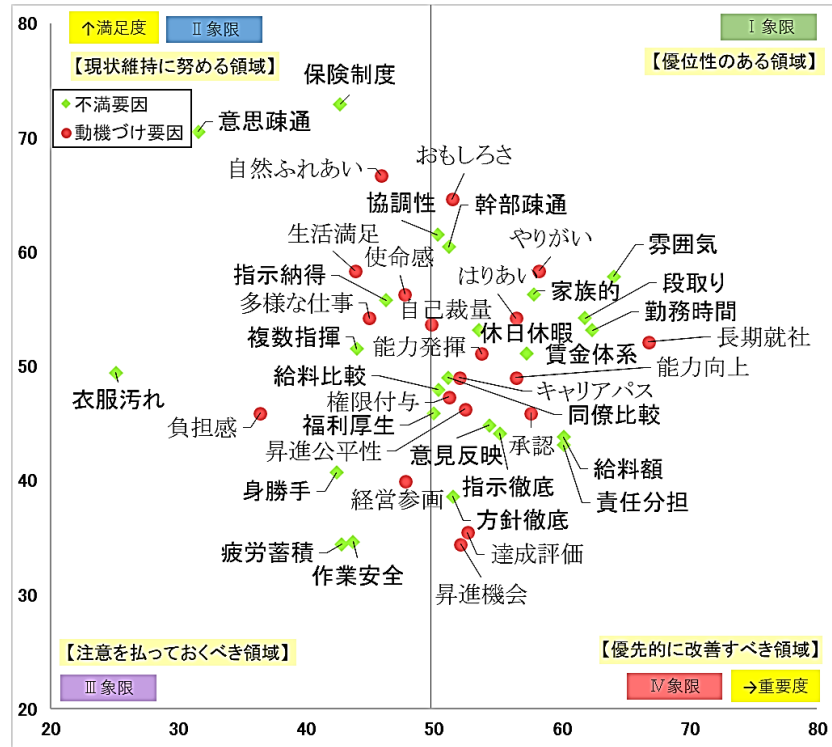


地域づくり懇談会 『農業法人 従業員定着のためのポイント』

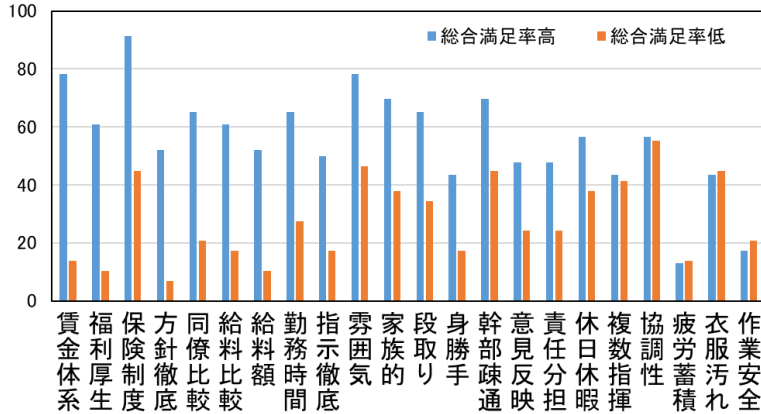
8法人71名の従業員に対し職務満足度分析を実施。

改善すべき項目とその程度を発見

8法人71名の満足度と重要度



総合的な満足率が高い3社と低い3社の満足率の比較(不満要因)

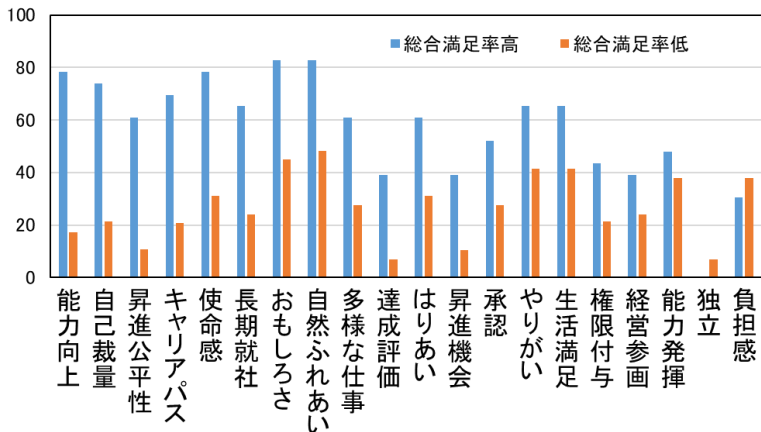


総合的な満足率の高い法人の取組

採用の時に
他の従業員と仲良くできるかを見る。
仕事はいずれ覚える！

雰囲気・身勝手

総合的な満足率が高い3社と低い3社の満足率の比較(動機づけ要因)



総合的な満足率の高い法人の取組

人事評価・面談を実施。
捉え方が社長と違うところは面談で
伝える。
(本人が苦手でも、社長から見ると
できている事が結構ある)

達成評価・承認

設問

| No. | 分野 | 略称 | 評価基準 | 質問項目 |
|--------|---------|--------|------|-----------------------------------|
| 0 | 総合的な満足度 | | ○ | 総合的に見て、現在あなたの職務に感じる満足度はどの程度ですか |
| 不満要因 | | | | |
| 1-1 | 経済的報酬 | 給料額 | ○ | 現在あなたの給料額に満足していますか |
| 1-2 | 経済的報酬 | 給料比較 | × | あなたの給料の額は地域にある他社の給料と比較して低いと思いますか |
| 1-3 | 経済的報酬 | 同僚比較 | ○ | あなたの給料の額は同僚と比べて公平であると思いますか |
| 1-4 | 経済的報酬 | 保険制度 | ○ | 労災や雇用保険等の保険制度の加入状況については満足していますか |
| 1-5 | 経済的報酬 | 賃金体系 | ○ | あなたの給料は諸手当を含めた賃金体系に満足していますか |
| 2-1 | 対人関係 | 福利厚生 | ○ | 懇親会や慰安旅行等の福利厚生行事は充分に行われていると思いますか |
| 2-2 | 対人関係 | 身勝手 | × | 職場のなかで仕事上の勝手なふるまいをする同僚がいると思いますか |
| 2-3 | 対人関係 | 雰囲気 | ○ | 職場の雰囲気は良いと思いますか |
| 2-4 | 対人関係 | 指示徹底 | ○ | 朝礼や社内会議等の打合せで、指示がみんなに徹底していると思いますか |
| 2-5 | 対人関係 | 指示納得 | ○ | 上司は皆が納得できるような指示や注意をしていると思いますか |
| 3-1 | 作業条件 | 疲労蓄積 | × | 仕事の疲れがとれないことが、たびたびありますか |
| 3-2 | 作業条件 | 衣服汚れ | × | 作業中に衣服が濡れたり汚れたりして不快に思うことがありますか |
| 3-3 | 作業条件 | 勤務時間 | ○ | 残業を含めて、今の勤務時間の長さは適当だと思いますか |
| 3-4 | 作業条件 | 休日休暇 | ○ | 休日や休暇は満足にとることができますか |
| 3-5 | 作業条件 | 作業安全 | × | 仕事の安全や快適さを考えた場合、直ちに改善すべき点がありますか |
| 4-1 | 経営施策 | 方針徹底 | ○ | 会社の経営方針や指示がみんなに徹底していると思いますか |
| 4-2 | 経営施策 | 協調性 | ○ | 直場では忙しい時にお互い助け合い協力しあっていると思いますか |
| 4-3 | 経営施策 | 意見反映 | ○ | あなたの意見が、職場の運営に活かされていると思いますか |
| 4-4 | 経営施策 | 幹部疎通 | ○ | 経営幹部とは気軽に話し合えますか |
| 4-5 | 経営施策 | 意思疎通 | ○ | 上司との意思疎通(コミュニケーション)は取れているともいますか |
| 5-1 | 監督技術 | 責任分担 | ○ | 皆の仕事の範囲や責任は、はっきりしていると思いますか |
| 5-2 | 監督技術 | 段取り | ○ | 上司は皆の仕事がスムーズに運ぶように取り組んでいると思いますか |
| 5-3 | 監督技術 | 複数指揮 | × | 仕事の指示をする人が何人もいて、困ることがありますか |
| 5-4 | 監督技術 | 家族的 | ○ | 会社の管理の仕方や雰囲気は、アットホーム(家族的)だと思いますか |
| 動機づけ要因 | | | | |
| 6-1 | 昇進 | キャリアパス | ○ | 社内でさまざまな職務を経験できるようになっていると思いますか |
| 6-2 | 昇進 | 経営参画 | ○ | 将来、あなたはこの会社の経営に参加したいと思いますか |
| 6-3 | 昇進 | 昇進機会 | ○ | 社内に昇進機会もあり、将来どんな仕事や地位を歩むか想像できますか |
| 6-4 | 昇進 | 昇進公平性 | ○ | 昇進・昇格や給与の増額は公平に行われていると思いますか |
| 7-1 | 承認 | 承認 | ○ | 仕事をうまく進めると、ほめられたり評価されたりしますか |
| 7-2 | 承認 | 権限付与 | ○ | あなたの能力や経験にみあったポスト、権限が与えられていますか |
| 8-1 | 成長可能性 | 能力向上 | ○ | 会社は社員教育や研修等、従業員の能力向上に努力していると思いますか |
| 8-2 | 成長可能性 | 独立 | ○ | あなたは将来、今の会社から独立して農業経営者になりたいと思いますか |
| 9-1 | 達成感 | 多様な仕事 | ○ | あなたの仕事は単調な繰り返しでなく、多種類の仕事が含まれていますか |
| 9-2 | 達成感 | やりがい | ○ | あなたがやっている現在の仕事は、やりがいを感じますか |
| 9-3 | 達成感 | 達成評価 | ○ | あなたの分担する仕事で、目標を達成すると給与などで評価されますか |
| 9-4 | 達成感 | 負担感 | × | あなたの分担している仕事で、目標を達成するのに負担を感じますか |
| 10-1 | 責任 | 自己裁量 | ○ | 担当制が導入され自己裁量と責任で仕事ができるようになっていますか |
| 10-2 | 責任 | 使命感 | ○ | 仕事の担当者となることでやりがいを感じますか |
| 10-3 | 責任 | はりあい | ○ | 自分の仕事にははりあいを感じるがありますか |
| 10-4 | 責任 | 能力発揮 | ○ | 今の仕事は、あなたの能力を存分に発揮できる仕事だと思いますか |
| 11-1 | 仕事そのもの | おもしろさ | ○ | 農業という仕事そのものの「おもしろさ」を感じますか |
| 11-2 | 仕事そのもの | 自然ふれあい | ○ | 仕事をしている上で、動植物や自然との触れ合いを楽しめますか |
| 11-3 | 仕事そのもの | 長期就社 | ○ | この会社は長年勤めても、安心して働けると思いますか |
| 12-1 | 生活 | 生活満足 | ○ | あなたは仕事以外の生活は満足していますか |

評価基準…1～5の回答のうち、5を最も評価が高いとする質問は“○”、1を最も評価が高いとする質問は“×”